



DIMENSIÓN 3

Gestión con valores para el resultado

# Manual único de rendición de cuentas



## ¿Qué es?

Es un manual que incluye lineamientos metodológicos con orientaciones básicas para diseñar estrategias de rendición de cuentas, permitiendo a las entidades explorar diferentes opciones que pueden ajustarse a sus requerimientos y características.



## ¿Cuál es el propósito?

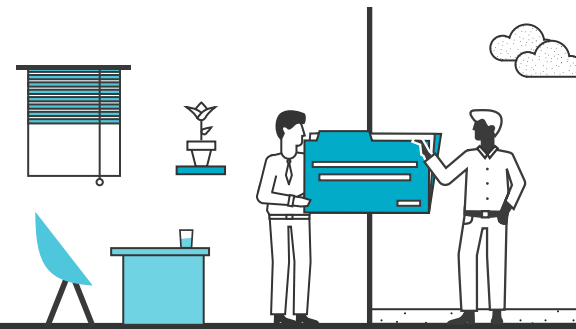
Definir el concepto de rendición de cuentas en Colombia, su alcance y su aplicación en los diferentes niveles de gobierno. Se establece como una herramienta de las entidades nacionales y territoriales para materializar tal noción en una estrategia.



## ¿Cómo lo vamos a lograr?

Presentando una serie de pasos, instrumentos y herramientas que permitirá a los servidores públicos concretar en acciones cada uno de los conceptos constitutivos del proceso de rendición de cuentas.

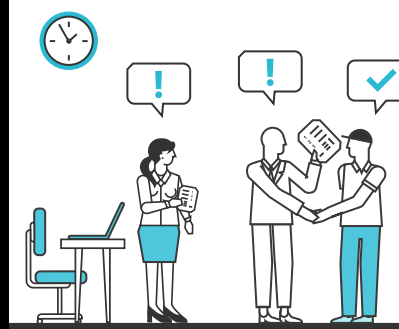
## ¿Qué significa la rendición de cuentas?



Es la obligación de las organizaciones estatales de informar y explicar sus acciones a la ciudadanía, organismos y entidades mediante un conjunto de estructuras, prácticas y resultados.

Se fundamenta en 3 elementos: información, diálogo e incentivos.

## ¿Para qué se realiza?

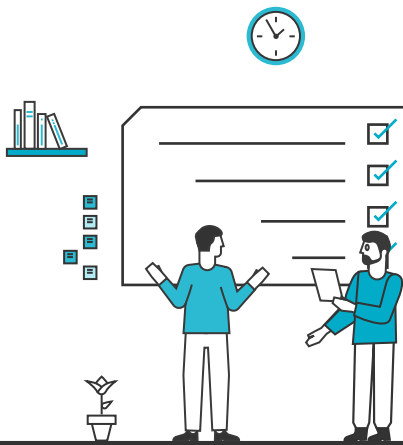


Busca la transparencia de la gestión de la administración pública y para lograr en la cotidianidad del servidor público eficiencia, eficacia y transparencia, como principios de Buen Gobierno. Fortalece la responsabilidad de gobernantes y funcionarios públicos.

## Índice de rendición de cuentas

Es el instrumento de seguimiento de las entidades territoriales. Se establece a partir de las 70 preguntas del Formulario Único Reporte de Avances de la Gestión – FURAG. Se compone de:

- Requerimientos transversales
- Evaluación
- Incentivos
- Diálogo
- Información



## ¿Qué temas deben tener en cuenta las entidades para rendir cuentas a la ciudadanía?

- Presupuesto
- Cumplimiento de metas
- Gestión
- Contratación
- Impacto de gestión
- Acciones de mejoramiento de la entidad

## Pasos para elaborar una estrategia de rendición de cuentas

### 1 ANALIZAR ESTADO DE RENDICIÓN DE CUENTAS EN LA ENTIDAD

- Hacer diagnóstico
- Caracterizar grupos de interés
- Identificar necesidades de información
- Identificar capacidades y recursos

### 2 DISEÑAR LA ESTRATEGIA

- Establecer objetivo, metas y seguimiento
- Divulgar información clara
- Promover el diálogo
- Generar incentivos
- Elaborar cronograma

### 3 EJECUTAR

- Seguir los tiempos del cronograma
- Tener en cuenta contenidos de información
- Considerar otras actividades asociadas al MIPG

### 4 EVALUAR Y MONITOREAR

- Evaluar cada acción
- Evaluar la estrategia en su conjunto
- Informe general de rendición de cuentas
- Evaluaciones externas
- Registrar, publicar y divulgar resultados
- Elaborar plan de mejoramiento institucional
- Considerar el Formulario Único Reporte de Avances de la Gestión

